

Fl. 01/08

## EDITAL Nº 10/2015

### **PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO POR TEMPO DETERMINADO DE PROFISSIONAIS MÉDICOS PARA ATENDER NO PRONTO DE ATENDIMENTO PEDIÁTRICO – PAP.**

Aos quatro dias do mês de fevereiro do ano de 2015, O MUNICÍPIO DE PASSO FUNDO, pessoa jurídica de direito público interno, através de seu Prefeito Municipal, Sr. LUCIANO PALMA DE AZEVEDO, no uso de suas atribuições legais, à vista do Processo Interno nº 2014/48219 e com **base na Lei nº 5.097** de 17 de novembro de 2014, faz saber, por este Edital, que realizará **PROCESSO SELETIVO PÚBLICO SIMPLIFICADO**, por meio de Prova de Títulos, visando **contratação por tempo determinado de profissionais médicos para atender no Pronto de Atendimento Pediátrico, com jornadas de trabalho de 10, 20, 30 ou 40 horas semanais**, para fins de excepcional interesse público do Município de Passo Fundo, no âmbito da Lei Municipal citada acima e nos termos do inciso IX, do Art. 37 da Constituição Federal, definindo os critérios para a **seleção de profissionais para o preenchimento da função pública de médicos**, nos termos da Constituição Federal e Lei Orgânica do Município. O Processo Seletivo Público Simplificado reger-se-á sob a coordenação técnico-administrativa da COMISSÃO ESPECIAL PARA PROCESSO SELETIVO, instituída pela portaria 1.897/2014, e pelas disposições contidas na Legislação acima referida.

#### **CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO**

| <b>ATIVIDADE</b>   | <b>DATAS</b>                      |
|--|-----------------------------------|
| Disponibilidade do Edital de Abertura do Processo Seletivo   | 10 de fevereiro de 2015           |
| Período de inscrições  | 10 a 27 de fevereiro de 2015      |
| Homologação das Inscrições   | 03 de março de 2015               |
| Prazo para Recurso de Inscrições não Homologadas   | 04 e 05 de março de 2015          |
| Homologação das inscrições após recursos   | 10 de março de 2015               |
| Classificação Preliminar   | 13 de março de 2015               |
| Prazo para Recurso da Classificação Preliminar   | 16 e 17 de março de 2015          |
| Classificação preliminar após recurso  | 20 de março de 2015               |
| Sorteio para Desempate   | 23 de março de 2015 às 09:00h     |
| Classificação Final  | 24 de março de 2015               |
| Período estimado para publicação de edital convocando candidato para entrega de documentação junto à CRH/SEAD na Prefeitura Municipal de Passo Fundo | 25 de março a 03 de abril de 2015 |
| Data estimada para contratação   | A partir de 06 de abril de 2015   |

Edital nº 10/15 – fl. 02/08

## 1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

**1.1.** O Processo Seletivo Público Simplificado destina-se ao provimento de vagas de caráter temporário e formação de cadastro reserva de médico para prestar atendimento no Pronto de Atendimento Pediátrico - PAP, do Município de Passo Fundo/RS.

**1.2.** Fica o Município de Passo Fundo autorizado a selecionar médicos para atender a rede pública de saúde, **com jornada de trabalho de 10, 20, 30 ou 40 horas semanais.**

**Parágrafo Único** – O número de profissionais médicos a serem contratados ficará limitado para o cumprimento de uma jornada de até 1.170 horas mensais.

Será reservado o percentual de 10% (dez por cento) das vagas a serem preenchidas por portadores de doença física, consoante Lei Municipal nº 3.123 de 01 de julho de 1996. Na aplicação deste percentual serão desconsideradas as partes decimais inferiores a 0.5 (cinco décimos) e arredondadas para mais aquelas iguais ou superiores a tal percentual.

**1.3.** A contratação será pelo período de 12 meses, a contar da assinatura dos contratos, sendo que ao profissional contratado pelos termos da Lei 5.097 de 12 de novembro de 2014 será adotado o regime administrativo/estatutário.

**Parágrafo Único** – O prazo de contratação estabelecido no “caput” desse artigo poderá ser prorrogado uma única vez e por igual período.

**1.4.** A desistência parcial ou total por parte do candidato em relação à carga horária definida no contrato, autoriza a Administração Municipal a chamar o próximo candidato observando a ordem de classificação, para preencher a carga horária em aberto.

## 2. CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO

**2.1.** A remuneração dos profissionais contratados será nas seguintes proporções:

- I - carga horária de 10 horas/semanais R\$ 3.200,00;
- II - carga horária de 20 horas/semanais R\$ 6.400,00;
- III - carga horária de 30 horas/semanais R\$ 9.600,00;
- IV - carga horária de 40 horas/semanais R\$ 12.800,00;

**2.2.** Os valores previstos neste artigo, serão reajustados nas mesmas épocas e nos mesmos índices concedidos aos servidores públicos municipais a título de revisão geral.

**2.3.** Os profissionais contratados não perceberão vale-transporte e vale-refeição.

**Parágrafo Único** – Os profissionais selecionados não perceberão vale-transporte e vale-refeição.

Edital nº 10/15 – fl. 03/08

### 3. DA SELEÇÃO

**3.1.** A seleção se dará através da análise do currículo do candidato por Comissão instituída por este edital.

**3.2.** A classificação será obtida após avaliação conjunta dos itens abaixo, os quais deverão constar no currículo:

**3.2.1.** Maior formação acadêmica, comprovada por meio de certificado de conclusão dos cursos, devidamente registrados no órgão competente, os quais receberão as seguintes pontuações:

- a) Título de pós-graduação: Doutorado na área de Medicina = **8 pontos**;
- b) Título de pós-graduação: Mestrado na área de Medicina = **6 pontos**;
- c) Título de pós-graduação: Residência médica em Pediatria = **4 pontos**;
- d) Título de pós-graduação: Outra residência = **2 pontos**;
- e) Graduação em medicina = **1 ponto**.

### 4. DA CLASSIFICAÇÃO

**4.1.** Os candidatos serão classificados preliminarmente, obedecendo a ordem decrescente de pontuação, ou seja, iniciando com maior para menor pontuação, e, de acordo com a carga horária indicada no ato de inscrição.

### 5. DA DIVULGAÇÃO

**5.1.** Os atos sequentes a este edital serão publicados no jornal local onde são publicados os atos oficiais e também no site [www.pmpf.rs.gov.br](http://www.pmpf.rs.gov.br).

**5.2.** É de inteira responsabilidade do candidato o acompanhamento das publicações referentes ao presente Processo Seletivo Público Simplificado.

### 6. DAS INSCRIÇÕES

**6.1.** O candidato deverá indicar no ato da inscrição a carga horária para a qual deseja concorrer.

**6.2.** A inscrição do candidato implicará o conhecimento das presentes disposições e a tácita aceitação das condições do Processo Seletivo Simplificado, tais como se acham estabelecidas neste Edital e nas normas legais pertinentes, bem como em eventuais aditamentos, comunicados e instruções específicas para a realização do certame, acerca das quais não poderá alegar desconhecimento.

Edital nº 10/15 – fl. 04/08

### **6.3. São requisitos para a inscrição:**

**6.3.1.** Cópia e original do documento do CRM, CNH ou RG, em que conste o nº do CPF.

**6.3.2.** Apresentar currículo incluindo cópias dos certificados para pontuação conforme item 3.2.1 deste edital. Ainda, no currículo deve constar obrigatoriamente, telefone, endereço e *e-mail*, que serão utilizados para os contatos posteriores com os interessados.

**6.4.** As inscrições serão realizadas, pessoalmente pelo candidato, ou por meio de procuração com poderes e finalidades específicos, devidamente reconhecida em cartório, **no período de 10.02.2015 a 27.02.2015**, incluindo-se o primeiro e o último dia do prazo, **de segunda-feira a sexta-feira, das 13h às 18h**, na Secretaria Municipal de Saúde, Rua Paissandú, nº 1052.

**6.4.1.** O candidato portador de deficiência física deverá no ato da inscrição declarar-se pessoa com deficiência e apresentar atestado médico expedido há no máximo seis meses que comprove a deficiência alegada com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID) e, posteriormente, no caso de ser contratado, deverá submeter-se à perícia médica realizada por médico da Biometria, o qual verificará sua qualificação como pessoa com deficiência ou não, o grau de deficiência, e se ela permite o exercício da função.

**6.4.2.** O candidato com deficiência, amparado pela legislação vigente e sob sua inteira responsabilidade, concorre em igualdade de condições com todos os candidatos, resguardadas as ressalvas legais vigentes e, ainda, aos 10% (dez por cento) de vagas reservadas.

**6.4.3.** A deficiência do candidato deve permitir o desempenho adequado das atribuições especificadas da função que concorre à vaga prevista na Lei Municipal Complementar nº 103 de 2002.

**6.4.4.** A inobservância ao que dispõe o item 6.3.1, quando no ato da inscrição o candidato não declarar a condição de portador de deficiência, não será assim considerado e não concorrerá às vagas reservadas, disputando apenas as de ampla concorrência. Na hipótese do candidato selecionado para contratação for reprovado na perícia médica junto à Biometria seja pela não comprovação da deficiência ou ausência de condições para desempenho da função, acarretará a perda do direito de se submeter ao pleito concorrencial atinente às vagas reservadas aos candidatos em tais condições.

**6.4.5.** O candidato que se declarar na ficha de inscrição pessoa com deficiência, se aprovado na seleção, figurará em duas listagens, na primeira, a qual conterá a classificação de todos os candidatos, inclusive das pessoas com deficiência e, na segunda, somente a classificação destes últimos;

**6.4.6.** As vagas reservadas às pessoas com deficiência que não forem preenchidas por falta de candidatos na seleção ou reprovação na perícia médica pela não comprovação da deficiência ou ausência de condições para desempenho da função serão ocupadas pelos demais selecionados, observada a ordem geral de classificação.

Edital nº 10/15 – fl. 05/08

**6.5.** A entrega da documentação dos candidatos deverá ser realizada junto à Secretaria Municipal de Saúde, por meio de Protocolo no ato da inscrição. A inscrição somente será efetuada mediante entrega da documentação informada nos itens 6.2.1., 6.2.2. e 6.3.1. no caso de candidato portador de deficiência.

**6.6.** O comprovante com o número do Protocolo realizado junto ao Município, e entregue ao candidato no ato da inscrição, será prova da entrega dos documentos e realização da inscrição pelo candidato.

**6.7.** Em nenhum caso será aceita inscrição por via postal, *fac-símile*, *e-mail*, condicional e ou extemporânea, ou por qualquer outra via que não especificada neste Edital.

## **7. DA HOMOLOGAÇÃO DAS INSCRIÇÕES E DO RECURSO**

**7.1.** Em **03 de março de 2015** será divulgado edital de homologação das inscrições.

**7.2.** Em caso de indeferimento de inscrição, o candidato pode interpor recurso junto ao Protocolo Central da Prefeitura Municipal de Passo Fundo, Rua Doutor João de Freitas, 75, dirigido a Comissão do Processo Seletivo Simplificado, com sua exposição de motivos, no prazo de 02 (dois) dias úteis a contar da publicação do Edital de Homologação das Inscrições.

**7.3.** Se mantido o indeferimento da inscrição o candidato será eliminado do Processo Seletivo Simplificado.

**7.4.** O candidato terá acesso ao edital de homologação final das inscrições com a respectiva relação de inscritos diretamente no site [www.pmpf.rs.gov.br](http://www.pmpf.rs.gov.br) e pelo órgão de imprensa responsável pelas publicações oficiais do Município (jornal O Nacional).

## **8. DA PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS E DO RECURSO**

**8.1.** A Publicação da classificação dos Candidatos será feita no dia **13.03.2015**, conforme a ordem de classificação dos mesmos. A partir desta data será aberto o prazo de 02 (dois) dias úteis para eventual interposição de recursos, que deverão ser entregues no endereço descrito no subitem 7.2, dirigido a Comissão do Processo Seletivo Simplificado, das 13h às 18h.

**8.2.** Em caso de empate, será realizado sorteio público, no dia **23.03.2015 às 09h**, na Vigilância em Saúde de Passo Fundo, Rua Independência 727.

**8.2.1.** Os candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos, completos até o último dia de inscrição, terão a idade como primeiro critério de desempate, hipótese em que terá preferência o mais idoso, de acordo com o disposto no parágrafo único do artigo 27 da Lei nº 10.741/2003. Caso persista o empate, deverá ser observado o subitem 8.2 deste Edital entre tais candidatos.

Edital nº 10/15 – fl. 06/08

**8.3.** O resultado final do Processo Seletivo Simplificado com a respectiva Classificação Final dos candidatos acontecerá no dia **24.03.2015**, no site **[www.pmpf.rs.gov.br](http://www.pmpf.rs.gov.br)**, bem como pelo órgão de imprensa responsável pelas publicações oficiais do Município (jornal).

## **9. DA ADMISSÃO**

**9.1.** Os classificados serão chamados de acordo com a ordem dos selecionados em cada carga horária, por meio de Edital, que será publicado no jornal local, bem como no site da Prefeitura Municipal, obedecida a ordem decrescente de classificação.

**9.2.** A previsão para início das atividades se dará a partir de **06.04.2015**.

**Parágrafo único:** Os candidatos contratados deverão nesta data estar em condições de assumir suas funções sob pena de ser excluído do processo seletivo e admitido o próximo classificado.

### **9.3. Serão requisitos para contratação:**

- a) Documento de Identidade, CPF, PIS/PASEP, CNH, original e cópia;
- b) Comprovante de residência;
- c) Título de eleitor e comprovante da última eleição;
- d) Ser brasileiro ou gozar das prerrogativas contidas no Art. 12 da Constituição Federal;
- e) Possuir a escolaridade exigida para a função pública;
- f) Comprovação de curso superior completo referente ao processo seletivo e registro no órgão de classe (CRM);
- g) Negativas de antecedentes criminais com data não inferior a 01 de janeiro de 2015, achando-se em pleno gozo de seus direitos civis e políticos de acordo com art. 12 da Constituição Federal;
- h) Carteira de vacinação;
- i) Estar regularizada a situação com o serviço militar (candidatos do sexo masculino);
- j) Conhecer e estar de acordo com as exigências contidas neste Edital;
- k) Ser considerado apto no exame de sanidade física e mental por médico oficial do Município;
- l) Apresentar Declaração de que ocupa ou não outro cargo, emprego ou função pública, bem como aposentadoria, incompatível a esta nomeação;
- m) Ser aprovado no Processo Seletivo Simplificado em que se inscreveu;

Edital nº 10/15 – fl. 07/08

n) Apresentar Declaração de Bens e Valores de acordo com o artigo 13 da Lei nº 8.429 de 1992.

**9.4.** É facultado ao candidato aprovado, quando chamado para admissão, optar pelo deslocamento para o final da lista de aprovados.

**9.5.** Serão considerados desistentes do Processo Seletivo Público, os candidatos que não comparecem quando chamados pelo Edital para assumirem a vaga.

**9.6.** No silêncio do candidato será aplicado o disposto no item 9.5 neste edital.

## **10. DA RESCISÃO**

**10.1.** O contrato firmado na forma desta lei poderá ser rescindido a qualquer tempo, sem direito a indenização, nas seguintes hipóteses, de acordo com a Lei nº 5.082/2014:

- I - pelo término do prazo contratual;
- II - pela extinção ou conclusão do projeto ou atividade contratada;
- III - quando do provimento dos cargos por servidores concursados para os casos específicos de carência de servidores;
- IV - no caso de falta disciplinar cometida pelo contratado;
- V - quando ocorrer insuficiência de desempenho do contratado;
- VI - no caso de acumulação ilegal de cargos, empregos ou funções públicas;
- VII - quando houver necessidade de redução de quadro de pessoal, por excesso de despesa;
- VIII - por iniciativa do contratado.

§ 1º A extinção do contrato, no caso do inciso VIII, deverá ser comunicada à Administração Pública com a antecedência, mínima, de 30 (trinta) dias.

§ 2º Havendo rescisão do contrato por uma das hipóteses previstas nos incisos I, II, III, VII ou VIII será devido ao contratado o saldo de salário, as férias vencidas e proporcionais, acrescidas de um terço e o 13º salário proporcional.

§ 3º No caso de rescisão do contrato por uma das hipóteses previstas nos incisos IV, V ou VI será devido ao contratado o saldo de salário, as férias vencidas, acrescidas de um terço e o 13º salário proporcional.

§ 4º Ocorrendo a extinção do contrato por iniciativa da Administração Pública Municipal, decorrente de conveniência administrativa, será devido ao contratado uma indenização correspondente a um mês do vencimento básico.

**10.2.** As relações trabalhistas e previdenciárias decorrentes desse contrato serão regulados pelo regime administrativo/estatutário e pelo Regime Geral de Previdência Social vigente no país, respectivamente.

Edital nº 10/15 – fl. 08/08

## **11. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO**

**11.1.** O processo seletivo que trata esse edital será válido pelo período de 12 meses, a contar da publicação da homologação final, podendo ser prorrogado uma única vez e por igual período.

## **12. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**12.1.** É de inteira responsabilidade do candidato, acompanhar a publicação de todos os atos, Editais e comunicados referentes a este Processo Seletivo junto ao site da Prefeitura Municipal [www.pmpf.rs.gov.br](http://www.pmpf.rs.gov.br) e no órgão de imprensa responsável pelas publicações oficiais do Município (jornal).

**12.2.** A aprovação no Processo Seletivo Simplificado gera para o candidato apenas a expectativa de direito de contratação. O Município de Passo Fundo reserva o direito de proceder às contratações conforme a necessidade do Serviço.

**12.3.** A convocação dos candidatos para contratação será realizada de acordo com a necessidade do serviço e a conveniência do administrador público, observando-se a ordem de classificação.

**12.4.** O Chefe do Poder Executivo Municipal poderá, a seu critério, antes da homologação, suspender, revogar ou invalidar o Processo Seletivo Simplificado, desde que devidamente fundamentado, não assistindo aos candidatos direito à reclamação de qualquer natureza.

**12.5.** O resultado do Processo Seletivo será homologado pelo Chefe do Poder Executivo Municipal.

**GABINETE DO PREFEITO**, Centro Administrativo Municipal, em 04 de fevereiro de 2015.

**LUCIANO PALMA DE AZEVEDO**  
Prefeito Municipal