

Plano de Metas

2025-2028



1. Apresentação

“Aqui Tem Futuro!” é uma proposta cuidadosamente estruturada para orientar a administração municipal de Passo Fundo, sob a liderança de Pedro Almeida, candidato a prefeito, e seu vice, Coronel Ceolin. Este plano de metas está fundamentado em três premissas principais: os avanços realizados em Passo Fundo a partir das políticas públicas criadas nos últimos anos; as possibilidades de qualificação e ampliação dessas políticas; e propostas inovadoras que farão a cidade dar um salto significativo e qualitativo nos próximos anos. Para tanto, o plano está organizado em oito eixos temáticos, articulados entre si, que abrangem áreas cruciais para o desenvolvimento sustentável e inclusivo da cidade e que deverão pautar as ações da gestão nos próximos anos.

Toda jornada proporciona experiências e resultados que serão alcançados antes, durante e depois de ser vivida. Uma das melhores maneiras de garantir que ela gere os melhores impactos possíveis para todos os envolvidos é estabelecer princípios inegociáveis e norteadores das ações e escolhas a serem feitas. Assim, estes serão nossos princípios de trabalho:

- ☑ **Transparência e ética** nas relações e nos processos.
- ☑ **Humildade e colaboração** para construir as melhores políticas e práticas públicas.
- ☑ **Inovação e criatividade** para construir a Passo Fundo do hoje e voltada ao futuro.
- ☑ **Respeito, inclusão e diálogo** com a população.
- ☑ **Eficiência e profissionalização** para otimizar recursos e atender a população.
- ☑ **Urbanização humanizada e sustentável** centrada nas pessoas

Boa leitura! Nosso diálogo continua... participe!

Pedro Almeida

Prefeito de Passo Fundo

Gestão 2025-2028

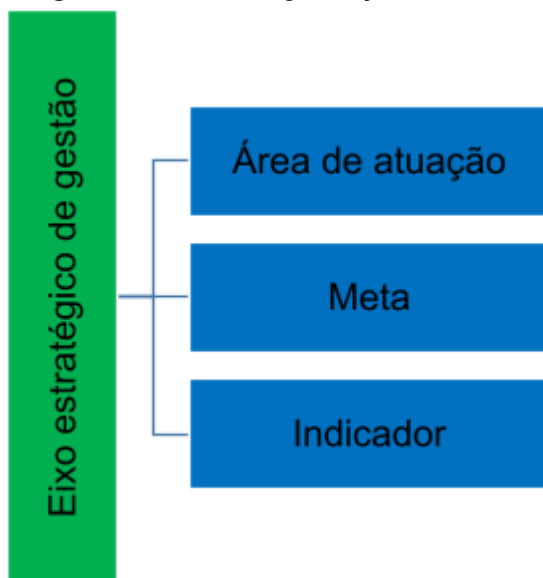
2. Introdução

O Plano de Metas foi incluído na Lei Orgânica do Município de Passo Fundo no ano de 2017. A partir dessa inclusão, todo o prefeito eleito tem que apresentar um programa que contemple os 4 (quatro) anos de sua gestão, contendo as prioridades, os indicadores de desempenho e as metas quantitativas e qualitativas para cada um dos eixos estratégicos de políticas públicas estabelecidas para a administração municipal.

Esta é a segunda gestão do município de Passo Fundo a apresentar o Plano de Metas, com o objetivo de transformar as propostas da campanha eleitoral em plataforma de governo, por meio da elaboração de um plano estruturado e acessível aos cidadãos. Isso permite reafirmar compromissos com o desenvolvimento de Passo Fundo e com um modelo de gestão transparente, profissional e planejado, orientado para o cuidado com as pessoas e para a construção de uma cidade cada vez mais humanizada.

O processo de elaboração do Plano de Metas ocorreu sob a coordenação das Secretarias Municipais de Planejamento e de Gestão, a partir das orientações do Prefeito Pedro Almeida e da articulação com as demais Secretarias e Órgãos da Administração Pública Municipal. Primeiramente foram definidos os **Eixos Estratégicos da Gestão**, em um total de 3 (três). Esses eixos definem os elementos centrais que deverão orientar as ações do Executivo Municipal de forma articulada e sistêmica, e serão apresentados na Seção 3.

Fig. 1 – Modelo de organização do Plano de Metas



Fonte: Plano de Metas 2025-2028

As metas são apresentadas, uma a uma, seguidas de uma breve descrição das ações a serem tomadas e dos indicadores que permitirão medir os resultados

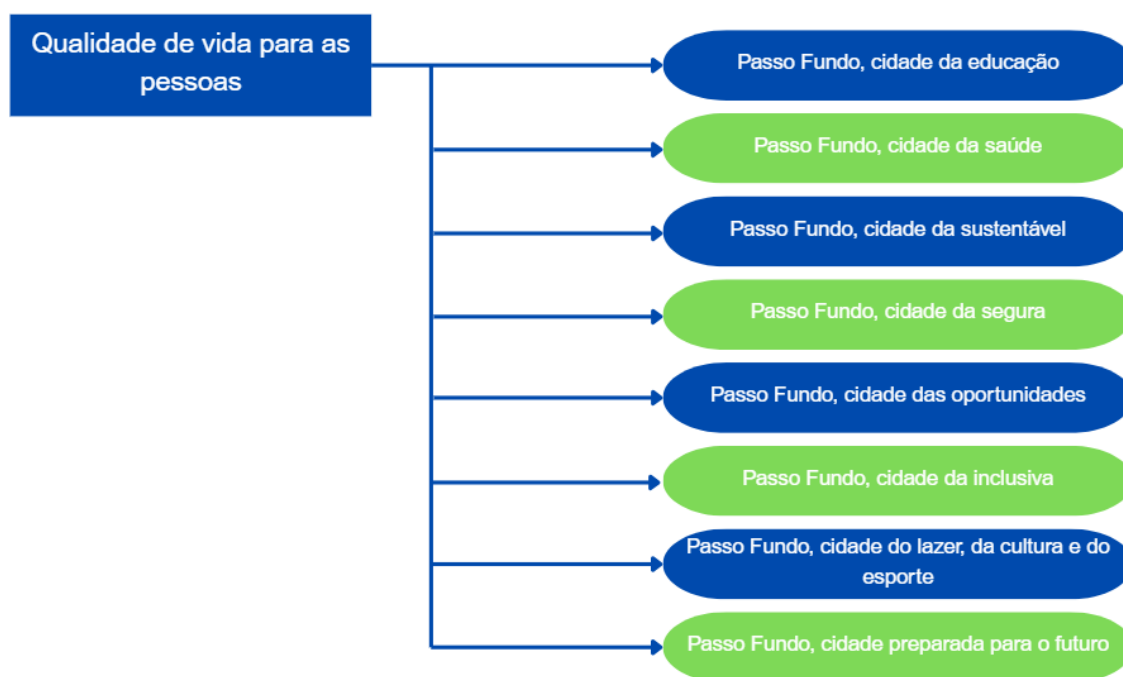
alcançados durante e após a implementação. As metas consistem em produtos reais e concretos que se pretende entregar à cidade, tendo em vista gerar ainda mais valor para as pessoas.

3. Eixos estratégicos da gestão

Eixos estratégicos da gestão são os balizadores das ações do executivo municipal. Assumem a centralidade no processo de planejamento uma vez que todas as secretarias devem orientar suas ações a partir deles e, ao mesmo tempo, em direção a eles.

A Figura 3 apresenta os oito eixos estratégicos estabelecidos ainda durante a campanha eleitoral. O contato com a população fez fortalecer ainda mais a convicção de que eles precisam orientar o trabalho durante os próximos quatro anos.

Fig. 3 – Eixos estratégicos da gestão 2025-2028



Fonte: Plano de Governo (2024)

No centro dos eixos estratégicos está a preocupação com a qualidade de vida e o cuidado com as pessoas. Afinal, essa é a função primordial da gestão pública: garantir que as pessoas sejam atendidas em suas necessidades e sejam cada vez mais felizes no lugar em que vivem.

4. Ações do Plano de Meta

Meta 1. Ampliação do turno integral

Ação: Chegar ao final do mandato com 4.000 mil alunos em atividades de turno integral.

Indicador: Número de alunos.

2ª Avaliação: Em execução

Meta 2. Programa Mãe Trabalhadora

Ação: Criar um complemento de renda para as mães que mantêm seus filhos na escola com frequência para auxiliar na comprar material escolar, uniforme complementar, entre outras demandas necessárias.

Indicador: Criação do programa

2ª Avaliação: Em análise

Meta 3. Ampliação das Escolas Públicas

Ação: Ampliar o número de escolas públicas ligadas ao Programa Cidade Educadora. Escola Pública de Idiomas, Inovação e Empreendedorismo, e Mídia e Comunicação.

Indicador: Escolas criadas

2ª Avaliação: Em execução

Meta 4. Construção escola do Bairro Petrópolis

Ação: Construção de uma escola no bairro Petrópolis de nível fundamental, que venha atender a população do bairro.

Indicador: Entrega da escola.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 5. Ampliar a disponibilidade de vagas na educação infantil

Ação: Entregar dentro do mandato 4 novas escolas de educação infantil, auxiliando a necessidade de vagas neste segmento.

Indicador: Entrega das escolas.

2ª Avaliação: Em execução

Meta 6. Bloco cirúrgico Hospital Beneficente Cesar Santos

Ação: Entrega do bloco cirúrgico HBCS preparado para realização de cirurgias de baixa e média complexidade.

Indicador: Entrega do bloco.

2ª Avaliação: Em execução

Meta 7. Implantação de Telemedicina.

Ação: Ampliação dos atendimentos médicos através da telemedicina, proporcionando maior agilidade e diminuição da espera nos atendimentos.

Indicador: Implantação do serviço.

2ª Avaliação: Em análise

Meta 8. SAMU avançada

Ação: Implementar o serviço de SAMU avançada com veículo, equipamentos e equipe para atender a população de Passo Fundo.

Indicador: Implementação do serviço.

2ª Avaliação: Meta atingida

Meta 9. Programa Cidade da Polícia

Ação: Construção de um centro integrado que abrigará a Secretaria de Segurança juntamente com as Delegacias da Polícia Civil.

Indicador: Construção do complexo.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 10. Programa Rota de Crescimento

Ação: Construção de 2 trevos/aceso estruturante que venham a auxiliar o deslocamento da população com mais segurança, e impulsionar o desenvolvimento econômico.

Indicador: Nº de trevos/aceessos finalizados.

2ª Avaliação: Em execução

Meta 11. Programa Prepara

Ação: Desenvolvimento do programa de qualificação através de cursos e remuneração para os alunos do ensino médio.

Indicador: Criação do Programa.

2ª Avaliação: Em análise

Meta 12. Edital para área da antiga Manitowoc

Ação: Lançamento do edital público para fomento econômico para área industrial de grande potencial de desenvolvimento.

Indicador: Publicação do edital.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 13. Qualifica interior

Ação: Novo pacote de obras estruturantes de infraestrutura para o interior do município que buscará sanar problemas históricos das vias rurais.

Indicador: Lançamento do programa.

2ª Avaliação: Em análise

Meta 14. Passo para o Futuro

Ação: Validar e implementar 6 projetos selecionados via Passo para o Futuro, que ajudarão o município na solução de problemas levantados no projeto Pacto pela Inovação.

Indicador: Exposição dos resultados de cada projeto.

2ª Avaliação: Em execução

Meta 15. Cultura digital

Ação: Seguir avançando na implantação de novos serviços digitais que possam agilizar e facilitar a vida da população.

Indicador: Alcançar 90% dos processos abertos de forma digital.

2ª Avaliação: Meta atingida

Meta 16. Revisão do Plano Diretor

Ação: Concluir a revisão do Plano Diretor, onde possui grande importância para o desenvolvimento da cidade.

Indicador: Plano diretor revisado.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 17. Implementação de lixeiras subterrâneas

Ação: Implementar 4 lixeiras subterrâneas para coleta seletiva, entre resíduos orgânicos e reciclados.

Indicador: N° de lixeiras instaladas.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 18. Sistema municipal de saúde animal

Ação: Ampliação e modernização da clínica veterinária juntamente com novo espaço e serviços disponíveis para população.

Indicador: Nova instalação.

2ª Avaliação: Meta atingida

Meta 19. Ampliação do programa Acelera Passo Fundo

Ação: Captação de novos negócios, fomento às empresas locais, capacitação da mão de obra e abertura de novos empregos.

Indicador: Comprovação das ações.

2ª Avaliação: Em execução

Meta 20. Fomento ao turismo

Ação: Atualização e apresentação de uma nova legislação de incentivo ao turismo.

Indicador: Encaminhamento da lei ao legislativo.

2ª Avaliação: Meta atingida

Meta 21. Apoio ao empreendedor

Ação: Propor uma legislação para micro, pequeno e médio empreendedor que esteja ligada ao fomento do seu negócio.

Indicador: Encaminhamento da lei ao legislativo.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 22. Comércio ambulante

Ação: Criação de uma proposta de lei para o comércio ambulante.

Indicador: Encaminhamento da proposta de lei ao legislativo.

2ª Avaliação: Em análise

Meta 23. Projeto Multi-Gare/Fredolino

Ação: Criação de 2 espaços de esporte e lazer em diferentes quadrantes da cidade, levando aos bairros da cidade equipamentos públicos de convívio social.

Indicador: Espaços construídos.

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 24. Inclusão social

Ação: Criação da coordenadoria da pessoa com deficiência.

Indicador: Coordenadoria criada.

2ª Avaliação: Meta atingida

Meta 25. Loteamento Novo Zachia

Ação: Construção do novo loteamento com infraestrutura, escola, área de lazer e 135 casas.

Indicador: Entrega do loteamento

2ª Avaliação: Em projeto

Meta 26. Saneamento básico.

Ação: Criação de um departamento voltado ao saneamento básico.

Indicador: Departamento criado.

2ª Avaliação: Meta atingida

Meta 27. Mobilidade Urbana.

Ação: Criação do departamento de mobilidade urbana.

Indicador: Departamento criado.

2ª Avaliação: Meta atingida

Legendas

Meta não iniciada, ações ainda não tiveram seu começo, porém, estão na maturação de conceitos e formatação.

Metas que estão em fase de análise, encontram-se em entender o domínio do problema, investigação, pesquisa, levantamento de indicadores, projeções, esboço e estudo.

Metas que encontram-se na fase de projeto, estão ligadas ao planejamento, estruturação de conceito, orçamentação, captação de recursos e viabilidade econômica.

Metas que estão em fase de execução, estão sendo licitadas, construídas, colocando em prática a ação, controlando o escopo, cronograma, uso de recursos, qualidade, riscos e possíveis alterações.

Meta atingida, ação e/ou objetivo alcançado.

5. Considerações finais

As propostas neste documento apresentado, tem como ponto fundamental o cuidado com as pessoas, ações que vão de encontro com diversos segmentos que buscam a melhoria da cidade. As 29 metas refletem o foco da atuação do executivo municipal, buscando uma cidade integrada, estruturada e humana, preparada para as oportunidades e alavancando resultados positivos.

As secretarias de Planejamento e de Gestão estarão à frente deste acompanhamento, atuando em parceria com as demais secretarias e autarquias para garantir a execução das ações e o cumprimento das metas estabelecidas. As ações serão acompanhadas por todos os gestores do executivo municipal, dialogando e ajustando a metodologias e recursos aplicados para o atingimento dos objetivos.

Nesse mesmo sentido, tendo em vista reforçar a transparência no acompanhamento do Plano de Metas, o Executivo Municipal divulgará regularmente os indicadores de desempenho qualitativos e quantitativos, conforme preconiza a Lei Orgânica do Município, utilizando os meios de comunicação e, sempre que possível, apresentações e momentos de diálogo público.

Ressalta-se que o plano foi desenvolvido considerando o comportamento das finanças municipais, o equilíbrio nas relações entre receita, despesa, endividamento e investimento. Além disso, deve-se explorar o potencial de captação de recursos, tanto de programas federais quanto de parcerias, tendo como foco a sustentabilidade e equilíbrio fiscal.

Por fim, cabe reforçar que a entrega do Plano de Metas no início da gestão não determina o cumprimento integral da atividade, visto que, a partir de agora, deve ser estabelecido um ciclo permanente de diálogo, planejamento, implementação e avaliação. Esse movimento permitirá a qualificação das ações e será a garantia de que tanto os eixos estratégicos de gestão quanto às prioridades mapeadas e transformadas em metas serão permanentemente perseguidas por todos.

6. Equipe de governo

Prefeito

Pedro Almeida

Vice-Prefeito

Volnei Ceolin

Secretário de Gabinete

Paulo César Caletti

Secretário de Administração

Glauber Lemos Vieira

Secretário de Gestão

Dailon Barp

Secretário de Finanças

Dorlei Maffi

Secretário de Obras

Rubens Astolfi

Secretário de Educação

Adriano Canabarro Teixeira

Secretário de Transportes e Serviços Gerais

Cícero Martins

Secretário do Interior

Evandro Meireles

Secretária de Cultura

Rafael Bortoluzzi

Secretária de Saúde

Caroline Gosch

Secretário de Planejamento

Diego Tessaro

Secretário de Cidadania e Assistência Social

Elenir Chapuis

Secretário de Desenvolvimento Econômico

Adolfo de Freitas

Secretário de Habitação

Fernando Muller Pires

Secretário de Meio Ambiente

Eduardo Hammel

Secretário de Segurança Pública

Tadeu Trindade

Procurador do Município

Giovani da Silva Corralo

Auditor do Município

Leandro Bussolotto

Secretário de Captação de Recursos

Josué Longo

Secretário Extraordinário de Esportes

Caroline Gauer

Secretário de Transparência e Relações Institucionais

Leandro Rosso

Secretária Extraordinária de Comunicação Social

Diorges Oliveira

Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Passo Fundo

Presidente: Franceli do Carmo

Hospital Beneficente DR. César Santos

Diretor: Luis Schneider

Companhia de Desenvolvimento de Passo Fundo - CODEPAS

Presidente: Cristiam Thans