

# Plano de Metas

2025-2028



# 1. Apresentação

“Aqui Tem Futuro!” é uma proposta cuidadosamente estruturada para orientar a administração municipal de Passo Fundo, sob a liderança de Pedro Almeida, candidato a prefeito, e seu vice, Coronel Ceolin. Este plano de metas está fundamentado em três premissas principais: os avanços realizados em Passo Fundo a partir das políticas públicas criadas nos últimos anos; as possibilidades de qualificação e ampliação dessas políticas; e propostas inovadoras que farão a cidade dar um salto significativo e qualitativo nos próximos anos. Para tanto, o plano está organizado em oito eixos temáticos, articulados entre si, que abrangem áreas cruciais para o desenvolvimento sustentável e inclusivo da cidade e que deverão pautar as ações da gestão nos próximos anos.

Toda jornada proporciona experiências e resultados que serão alcançados antes, durante e depois de ser vivida. Uma das melhores maneiras de garantir que ela gere os melhores impactos possíveis para todos os envolvidos é estabelecer princípios inegociáveis e norteadores das ações e escolhas a serem feitas. Assim, estes serão nossos princípios de trabalho:

- ☑ **Transparência e ética** nas relações e nos processos.
- ☑ **Humildade e colaboração** para construir as melhores políticas e práticas públicas.
- ☑ **Inovação e criatividade** para construir a Passo Fundo do hoje e voltada ao futuro.
- ☑ **Respeito, inclusão e diálogo** com a população.
- ☑ **Eficiência e profissionalização** para otimizar recursos e atender a população.
- ☑ **Urbanização humanizada e sustentável** centrada nas pessoas

Boa leitura! Nosso diálogo continua... participe!

**Pedro Almeida**

Prefeito de Passo Fundo

Gestão 2025-2028

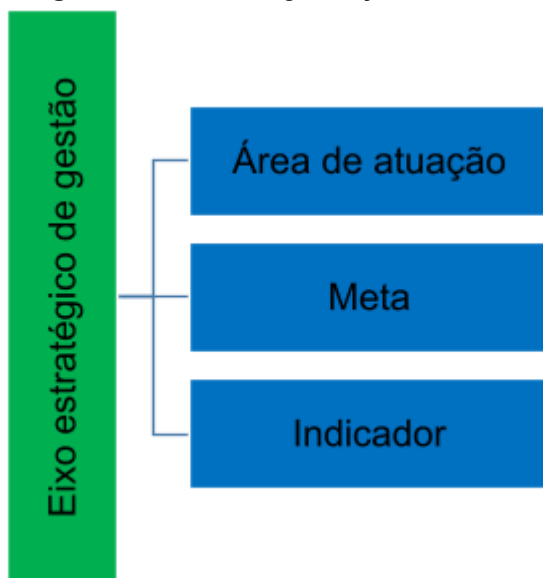
## 2. Introdução

O Plano de Metas foi incluído na Lei Orgânica do Município de Passo Fundo no ano de 2017. A partir dessa inclusão, todo o prefeito eleito tem que apresentar um programa que contemple os 4 (quatro) anos de sua gestão, contendo as prioridades, os indicadores de desempenho e as metas quantitativas e qualitativas para cada um dos eixos estratégicos de políticas públicas estabelecidas para a administração municipal.

Esta é a segunda gestão do município de Passo Fundo a apresentar o Plano de Metas, com o objetivo de transformar as propostas da campanha eleitoral em plataforma de governo, por meio da elaboração de um plano estruturado e acessível aos cidadãos. Isso permite reafirmar compromissos com o desenvolvimento de Passo Fundo e com um modelo de gestão transparente, profissional e planejado, orientado para o cuidado com as pessoas e para a construção de uma cidade cada vez mais humanizada.

O processo de elaboração do Plano de Metas ocorreu sob a coordenação das Secretarias Municipais de Planejamento e de Gestão, a partir das orientações do Prefeito Pedro Almeida e da articulação com as demais Secretarias e Órgãos da Administração Pública Municipal. Primeiramente foram definidos os **Eixos Estratégicos da Gestão**, em um total de 3 (três). Esses eixos definem os elementos centrais que deverão orientar as ações do Executivo Municipal de forma articulada e sistêmica, e serão apresentados na Seção 3.

Fig. 1 – Modelo de organização do Plano de Metas



Fonte: Plano de Metas 2025-2028

As metas são apresentadas, uma a uma, seguidas de uma breve descrição das ações a serem tomadas e dos indicadores que permitirão medir os resultados

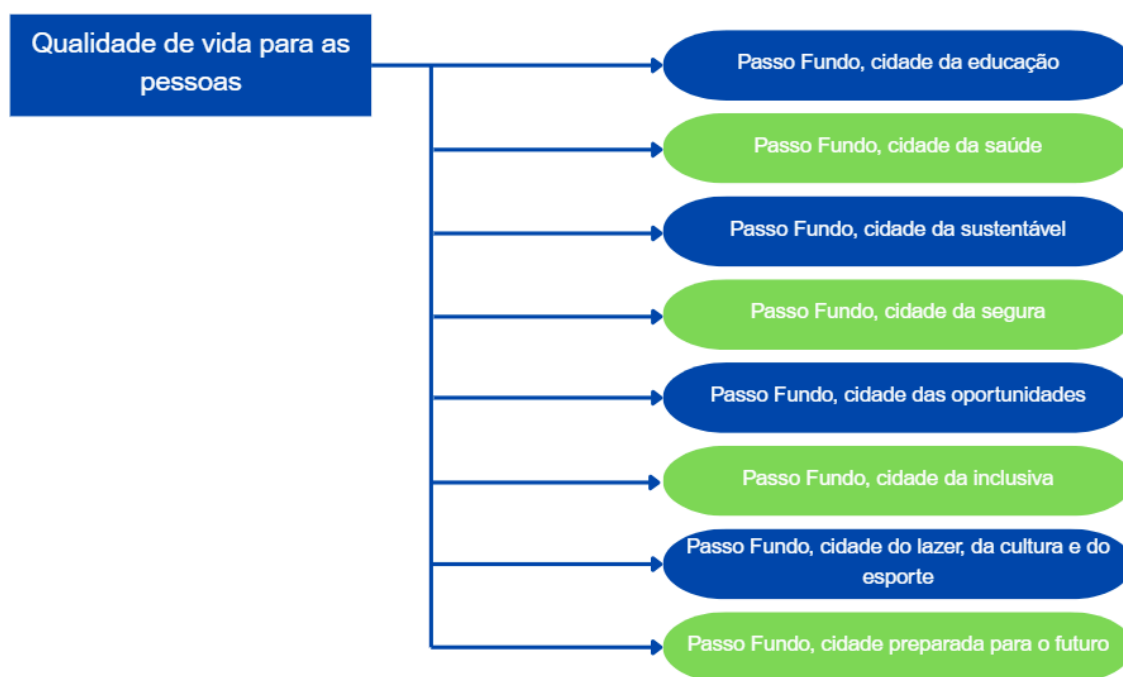
alcançados durante e após a implementação. As metas consistem em produtos reais e concretos que se pretende entregar à cidade, tendo em vista gerar ainda mais valor para as pessoas.

### 3. Eixos estratégicos da gestão

Eixos estratégicos da gestão são os balizadores das ações do executivo municipal. Assumem a centralidade no processo de planejamento uma vez que todas as secretarias devem orientar suas ações a partir deles e, ao mesmo tempo, em direção a eles.

A Figura 3 apresenta os oito eixos estratégicos estabelecidos ainda durante a campanha eleitoral. O contato com a população fez fortalecer ainda mais a convicção de que eles precisam orientar o trabalho durante os próximos quatro anos.

**Fig. 3 – Eixos estratégicos da gestão 2025-2028**



**Fonte:** Plano de Governo (2024)

No centro dos eixos estratégicos está a preocupação com a qualidade de vida e o cuidado com as pessoas. Afinal, essa é a função primordial da gestão pública: garantir que as pessoas sejam atendidas em suas necessidades e sejam cada vez mais felizes no lugar em que vivem.

## **4. Ações do Plano de Meta**

### **Meta 1. Ampliação do turno integral**

Ação: Chegar ao final do mandato com 4.000 mil alunos em atividades de turno integral.

Indicador: Número de alunos.

1ª Avaliação: Em execução

### **Meta 2. Programa Mãe Trabalhadora**

Ação: Criar um complemento de renda para as mães que mantêm seus filhos na escola com frequência para auxiliar na comprar material escolar, uniforme complementar, entre outras demandas necessárias.

Indicador: Criação do programa

1ª Avaliação: Em análise

### **Meta 3. Ampliação das Escolas Públicas**

Ação: Ampliar o número de escolas públicas ligadas ao Programa Cidade Educadora. Escola Pública de Idiomas, Inovação e Empreendedorismo, e Mídia e Comunicação.

Indicador: Escolas criadas

1ª Avaliação: Em execução

### **Meta 4. Construção escola do Bairro Petrópolis**

Ação: Construção de uma escola no bairro Petrópolis de nível fundamental, que venha atender a população do bairro.

Indicador: Entrega da escola.

1ª Avaliação: Em projeto

### **Meta 5. Ampliar a disponibilidade de vagas na educação infantil**

Ação: Entregar dentro do mandato 4 novas escolas de educação infantil, auxiliando a necessidade de vagas neste segmento.

Indicador: Entrega das escolas.

1ª Avaliação: Em execução

### **Meta 6. Bloco cirúrgico Hospital Beneficente Cesar Santos**

Ação: Entrega do bloco cirúrgico HBCS preparado para realização de cirurgias de baixa e média complexidade.

Indicador: Entrega do bloco.

1ª Avaliação: Em execução

### **Meta 7. Implantação de Telemedicina.**

Ação: Ampliação dos atendimentos médicos através da telemedicina, proporcionando maior agilidade e diminuição da espera nos atendimentos.

Indicador: Implantação do serviço.

1ª Avaliação: Em análise

### **Meta 8. SAMU avançada**

Ação: Implementar o serviço de SAMU avançada com veículo, equipamentos e equipe para atender a população de Passo Fundo.

Indicador: Implementação do serviço.

1ª Avaliação: Meta atingida

### **Meta 9. Programa Cidade da Polícia**

Ação: Construção de um centro integrado que abrigará a Secretaria de Segurança juntamente com as Delegacias da Polícia Civil.

Indicador: Construção do complexo.

1ª Avaliação: Em projeto

### **Meta 10. Programa Rota de Crescimento**

Ação: Construção de 2 trevos/aceso estruturante que venham a auxiliar o deslocamento da população com mais segurança, e impulsionar o desenvolvimento econômico.

Indicador: Nº de trevos/aceessos finalizados.

1ª Avaliação: Em execução

### **Meta 11. Programa Prepara**

Ação: Desenvolvimento do programa de qualificação através de cursos e remuneração para os alunos do ensino médio.

Indicador: Criação do Programa.

1ª Avaliação: Em análise

### **Meta 12. Edital para área da antiga Manitowoc**

Ação: Lançamento do edital público para fomento econômico para área industrial de grande potencial de desenvolvimento.

Indicador: Publicação do edital.

1ª Avaliação: Em projeto

### **Meta 13. Qualifica interior**

Ação: Novo pacote de obras estruturantes de infraestrutura para o interior do município que buscará sanar problemas históricos das vias rurais.

Indicador: Lançamento do programa.

1ª Avaliação: Em análise

### **Meta 14. Passo para o Futuro**

Ação: Validar e implementar 6 projetos selecionados via Passo para o Futuro, que ajudarão o município na solução de problemas levantados no projeto Pacto pela Inovação.

Indicador: Exposição dos resultados de cada projeto.

1ª Avaliação: Em execução

### **Meta 15. Cultura digital**

Ação: Seguir avançando na implantação de novos serviços digitais que possam agilizar e facilitar a vida da população.

Indicador: Alcançar 90% dos processos abertos de forma digital.

1ª Avaliação: Meta atingida



#### **Meta 16. Revisão do Plano Diretor**

Ação: Concluir a revisão do Plano Diretor, onde possui grande importância para o desenvolvimento da cidade.

Indicador: Plano diretor revisado.

1ª Avaliação: Em projeto

#### **Meta 17. Implementação de lixeiras subterrâneas**

Ação: Implementar 4 lixeiras subterrâneas para coleta seletiva, entre resíduos orgânicos e reciclados.

Indicador: N° de lixeiras instaladas.

1ª Avaliação: Em projeto

#### **Meta 18. Sistema municipal de saúde animal**

Ação: Ampliação e modernização da clínica veterinária juntamente com novo espaço e serviços disponíveis para população.

Indicador: Nova instalação.

1ª Avaliação: Meta atingida

#### **Meta 19. Ampliação do programa Acelera Passo Fundo**

Ação: Captação de novos negócios, fomento às empresas locais, capacitação da mão de obra e abertura de novos empregos.

Indicador: Comprovação das ações.

1ª Avaliação: Em execução

#### **Meta 20. Fomento ao turismo**

Ação: Atualização e apresentação de uma nova legislação de incentivo ao turismo.

Indicador: Encaminhamento da lei ao legislativo.

1ª Avaliação: Meta atingida

### **Meta 21. Apoio ao empreendedor**

Ação: Propor uma legislação para micro, pequeno e médio empreendedor que esteja ligada ao fomento do seu negócio.

Indicador: Encaminhamento da lei ao legislativo.

1ª Avaliação: Em projeto

### **Meta 22. Comércio ambulante**

Ação: Criação de uma proposta de lei para o comércio ambulante.

Indicador: Encaminhamento da proposta de lei ao legislativo.

1ª Avaliação: Em análise

### **Meta 23. Projeto Multi-Gare/Fredolino**

Ação: Criação de 2 espaços de esporte e lazer em diferentes quadrantes da cidade, levando aos bairros da cidade equipamentos públicos de convívio social.

Indicador: Espaços construídos.

1ª Avaliação: Em projeto

### **Meta 24. Inclusão social**

Ação: Criação da coordenadoria da pessoa com deficiência.

Indicador: Coordenadoria criada.

1ª Avaliação: Meta atingida

### **Meta 25. Loteamento Novo Zachia**

Ação: Construção do novo loteamento com infraestrutura, escola, área de lazer e 135 casas.

Indicador: Entrega do loteamento

1ª Avaliação: Em projeto

### **Meta 26. Saneamento básico.**

Ação: Criação de um departamento voltado ao saneamento básico.

Indicador: Departamento criado.

1ª Avaliação: Meta atingida

### **Meta 27. Mobilidade Urbana.**

Ação: Criação do departamento de mobilidade urbana.

Indicador: Departamento criado.

1ª Avaliação: Meta atingida

### **Legendas**

**Meta não iniciada**, ações ainda não tiveram seu começo, porém, estão na maturação de conceitos e formatação.

**Metas que estão em fase de análise**, encontram-se em entender o domínio do problema, investigação, pesquisa, levantamento de indicadores, projeções, esboço e estudo.

**Metas que encontram-se na fase de projeto**, estão ligadas ao planejamento, estruturação de conceito, orçamentação, captação de recursos e viabilidade econômica.

**Metas que estão em fase de execução**, estão sendo licitadas, construídas, colocando em prática a ação, controlando o escopo, cronograma, uso de recursos, qualidade, riscos e possíveis alterações.

**Meta atingida**, ação e/ou objetivo alcançado.

## **5. Considerações finais**

As propostas neste documento apresentado, tem como ponto fundamental o cuidado com as pessoas, ações que vão de encontro com diversos segmentos que buscam a melhoria da cidade. As 29 metas refletem o foco da atuação do executivo municipal, buscando uma cidade integrada, estruturada e humana, preparada para as oportunidades e alavancando resultados positivos.

As secretarias de Planejamento e de Gestão estarão à frente deste acompanhamento, atuando em parceria com as demais secretarias e autarquias para garantir a execução das ações e o cumprimento das metas estabelecidas. As ações serão acompanhadas por todos os gestores do executivo municipal, dialogando e ajustando a metodologias e recursos aplicados para o atingimento dos objetivos.

Nesse mesmo sentido, tendo em vista reforçar a transparência no acompanhamento do Plano de Metas, o Executivo Municipal divulgará regularmente os indicadores de desempenho qualitativos e quantitativos, conforme preconiza a Lei Orgânica do Município, utilizando os meios de comunicação e, sempre que possível, apresentações e momentos de diálogo público.

Ressalta-se que o plano foi desenvolvido considerando o comportamento das finanças municipais, o equilíbrio nas relações entre receita, despesa, endividamento e investimento. Além disso, deve-se explorar o potencial de captação de recursos, tanto de programas federais quanto de parcerias, tendo como foco a sustentabilidade e equilíbrio fiscal.

Por fim, cabe reforçar que a entrega do Plano de Metas no início da gestão não determina o cumprimento integral da atividade, visto que, a partir de agora, deve ser estabelecido um ciclo permanente de diálogo, planejamento, implementação e avaliação. Esse movimento permitirá a qualificação das ações e será a garantia de que tanto os eixos estratégicos de gestão quanto às prioridades mapeadas e transformadas em metas serão permanentemente perseguidas por todos.

## 6. Equipe de governo

### **Prefeito**

Pedro Almeida

### **Vice-Prefeito**

Volnei Ceolin

### **Secretário de Gabinete**

Paulo César Caletti

### **Secretário de Administração**

Glauber Lemos Vieira

### **Secretário de Gestão**

Dailon Barp

### **Secretário de Finanças**

Dorlei Maffi

### **Secretário de Obras**

Rubens Astolfi

### **Secretário de Educação**

Adriano Canabarro Teixeira

### **Secretário de Transportes e Serviços Gerais**

Alexandre de Mello

### **Secretário do Interior**

João Antônio Bordin

### **Secretária de Cultura**

Rafael Bortoluzzi

### **Secretária de Saúde**

Diego Farias

### **Secretário de Planejamento**

Giezi Schneider

### **Secretário de Cidadania e Assistência Social**

Elenir Chapuis

### **Secretário de Desenvolvimento Econômico**

Adolfo de Freitas

### **Secretário de Habitação**

Fernando Muller Pires

### **Secretário de Meio Ambiente**

Diorges Oliveira

### **Secretário de Segurança Pública**

Tadeu Trindade

### **Procurador do Município**

Giovani da Silva Corralo

### **Auditor do Município**

Leandro Bussolotto

### **Secretário de Captação de Recursos**

Josué Longo

### **Secretário Extraordinário de Esportes**

Gilberto Bellaver

### **Secretário de Transparência e Relações Institucionais**

Leandro Rosso

### **Secretária Extraordinária de Comunicação Social**

Luciana Meneghetti

### **Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Passo Fundo**

Presidente: Franceli do Carmo

### **Hospital Beneficente DR. César Santos**

Diretor: Luis Schneider

### **Companhia de Desenvolvimento de Passo Fundo - CODEPAS**

Presidente: Cristiam Thans